



**REPUBLIKA HRVATSKA
PRAVOBRANITELJ ZA DJECU**

DPR-112-01/21-0001-2

Zagreb, 13. travnja 2021.

**OPIS POSLOVA I PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA,
PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU ZA TESTIRANJE TE NAČIN I SADRŽAJ
TESTIRANJA KANDIDATA PRIJAVLJENIH NA
JAVNI NATJEČAJ**

SLUŽBA ZA STRUČNE POSLOVE

- 1. radno mjesto – savjetnik/ca pravobranitelja za djecu za pravne poslove –područje odgoja i obrazovanja, socijalne skrbi, rada i gospodarskog iskorištavanja djece i zaštite privatnosti djece - 1 izvršitelj/ica – mjesto rada Zagreb**

Opis poslova (izvadak iz Pravilnika o unutarnjem redu Ureda pravobranitelja za djecu)

- obavlja najsloženije poslove koji zahtijevaju posebnu samostalnost, stručnost i odgovornost u radu, a odnose se na stručnu obradu najsloženijih sustava i drugih pitanja u području odgoja i obrazovanja, socijalne skrbi, rada i gospodarskog iskorištavanja i području zaštite privatnosti djece
- prati propise i usmjerenja na području zaštite djece i promocije prava djece, izrađuje prijedloge i mišljenja za njihovo unapređenje,
- izrađuje stručne elaborate i druge stručne analize, prijedloge sustavnih rješenja i mjera za zaštitu i promicanje prava i interesa djece,
- prati primjenu propisa iz područja zaštite prava i interesa djece te izrađuje prijedloge i mišljenja za njihovo unapređenje,
- prati usklađenost zakona i drugih propisa koji se odnose na zaštitu prava i interesa djece s odredbama Ustava i međunarodnih dokumenata,
- izrađuje dijelove nacрта godišnjeg i posebnih izvješća Hrvatskom saboru prema djelokrugu svoga rada,
- obavlja i druge poslove povjerene od pravobranitelja za djecu i njegovih zamjenika u skladu sa stručnom spremom, razinom obrazovanja i radnim iskustvom.

Podaci o plaći

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Narodne novine, broj 27/01), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima (Narodne novine, broj 92/05, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 138/15 – OUSRH, 61/17, 70/19 i 98/19), plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi (Narodne novine, broj 37/01, 38/01, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15,

100/15, 71/18 i 73/19), iznosi 2,425 i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun plaće državnih službenika, kao i uvećanje od 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža utvrđeno je člankom 35. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Narodne novine, broj 112/17, 12/18, 2/19, 119/19 i 66/20).

Pravni izvori za pripremu za testiranje

- Konvencija o pravima djeteta <http://www.mvep.hr/hr/vanjska-politika/multilateralni-odnosi0/multi-org-inicijative/ujedinjeni-narodi/konvencija-o-pravima-djeteta/>
- Zakon o pravobranitelju za djecu (Narodne novine, broj 73/17)
- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, 87/08, 86/09, 92/10, 105/10 – ispravak, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20)
- Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine, 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19)
- Obiteljski zakon (Narodne novine, 103/15 i 98/19)
- Zakon o zaštiti od nasilja u obitelji (Narodne novine, 70/17 i 126/19)
- Zakon o socijalnoj skrbi (Narodne novine, 157/13, 152/14, 99/15, 52/16, 16/17, 130/17, 98/19, 64/20 i 138/20) – Glava V. Prava u sustavu socijalne skrbi; Glava VII. Nadležnost i postupak za priznavanje prava iz socijalne skrbi i Glava IX. Obavljanje djelatnosti socijalne skrbi
- Zakon o radu (Narodne novine, 93/14, 127/17 i 98/19) – Glava II. Individualni radni odnosi i Glava V. Nadzor nad primjenom propisa o radu
- Zakon o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (Narodne novine, broj 42/18)
- Izvješće o radu pravobraniteljice za djecu za 2020. <http://dijete.hr/izvjesca/izvjesca-o-radu-pravobranitelja-za-djecu/> (poglavlja koja se odnose na opis poslova radnog mjesta)

2. radno mjesto – savjetnik/ca pravobranitelja za djecu za pravne poslove – područje socijalne skrbi, zaštite ekonomskih prava djece, zaštite okoliša i sigurnosti djece – 1 izvršitelj/ica – mjesto rada Osijek

Opis poslova (izvadak iz Pravilnika o unutarnjem redu Ureda pravobranitelja za djecu)

- obavlja najsloženije poslove koji zahtijevaju posebnu samostalnost, stručnost i odgovornost u radu, a odnose se na stručnu obradu najsloženijih sustava i drugih pitanja u području socijalne skrbi, obitelji, zaštite ekonomskih prava djece, zaštite okoliša i sigurnosti djece,
- prati propise i usmjerenja na području zaštite djece i promocije prava djece, izrađuje prijedloge i mišljenja za njihovo unapređenje,
- izrađuje stručne elaborate i druge stručne analize, prijedloge sustavnih rješenja i mjera za zaštitu i promicanje prava i interesa djece,
- izrađuje preporuke, prijedloge, upozorenja, obavijesti i izvješća u slučajevima u kojima postupa pravobranitelj za djecu,
- prati primjenu propisa iz područja zaštite prava i interesa djece te izrađuje prijedloge i mišljenja za njihovo unapređenje,
- prati usklađenost zakona i drugih propisa koji se odnose na zaštitu prava i interesa djece s odredbama Ustava i međunarodnih dokumenata,
- izrađuje dijelove nacрта godišnjeg i posebnih izvješća Hrvatskom saboru prema djelokrugu svoga rada,
- obavlja i druge poslove povjerene od pravobranitelja za djecu i njegovih zamjenika u skladu sa stručnom spremom, razinom obrazovanja i radnim iskustvom.

Podaci o plaći

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Narodne novine, broj 27/01), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima (Narodne novine, broj 92/05, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 138/15 – OUSRH, 61/17, 70/19 i 98/19), plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi (Narodne novine, broj 37/01, 38/01, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18 i 73/19), iznosi 2,425 i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun plaće državnih službenika, kao i uvećanje od 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža utvrđeno je člankom 35. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Narodne novine, broj 112/17, 12/18, 2/19, 119/19 i 66/20).

Pravni izvori za pripremu za testiranje

- Konvencija o pravima djeteta <http://www.mvep.hr/hr/vanjska-politika/multilateralni-odnosi0/multi-org-inicijative/ujedinjeni-narodi/konvencija-o-pravima-djeteta/>
- Zakon o pravobranitelju za djecu (Narodne novine, broj 73/17)
- Obiteljski zakon (Narodne novine, 103/15 i 98/19)
- Zakon o privremenom uzdržavanju (Narodne novine, 92/14)
- Zakon o socijalnoj skrbi (Narodne novine, 157/13, 152/14, 99/15, 52/16, 16/17, 130/17, 98/19, 64/20 i 138/20) – Glava V. Prava u sustavu socijalne skrbi; Glava VII. Nadležnost i postupak za priznavanje prava iz socijalne skrbi i Glava IX. Obavljanje djelatnosti socijalne skrbi
- Zakon o zaštiti od nasilja u obitelji (Narodne novine, 70/17 i 126/19)
- Zakon o zaštiti okoliša (Narodne novine, 80/13, 153/13 – Zakon o gradnji, 78/15, 12/18 i 118/18) – Glava III. Sastavnice okoliša i utjecaji opterećenja; Glava IV. Subjekti zaštite okoliša; Glava V. Dokumenti održivog razvitka zaštite okoliša i Glava XIII. Nadzor
- Izvješće o radu pravobraniteljice za djecu za 2020. <http://dijete.hr/izvjesca/izvjesca-o-radu-pravobranitelja-za-djecu/> (poglavlja koja se odnose na opis poslova radnog mjesta)

PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na testiranje, od kandidata/kandidatkinja će biti zatraženo predočavanje identifikacijske isprave (isključivo osobne iskaznice ili putovnice) radi utvrđivanja identiteta. Kandidati/kandidatkinje koji/e ne mogu dokazati identitet, osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje, ne mogu pristupiti testiranju.
2. Po utvrđivanju identiteta kandidata/kandidatkinja, kandidatima/kandidatkinjama će biti podijeljena pitanja za pisanu provjeru znanja. Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina (prva i druga faza testiranja) vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da su kandidati/kandidatkinje zadovoljili/e na provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako su za svaki dio provedene provjere dobili/e najmanje 5 bodova. Kandidat/kandidatkinja

koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

3. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:
- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
 - koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
 - napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
 - razgovarati s drugim kandidatima/kandidatkinjama niti na drugi način remetiti koncentraciju ostalih kandidata/kandidatkinja.

NAČIN I SADRŽAJ TESTIRANJA KANDIDATA

A) Testiranje

Testiranje se sastoji od dvije faze:

- provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta (pisani dio testiranja/prva faza testiranja)
- provjere znanja rada na računalu i provjere znanja engleskog jezika (druga faza testiranja)

U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati/kandidatkinje prijavljeni na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije prijave su pravodobne i potpune. Popis kandidata/kandidatkinja (inicijali imena i prezimena) koji mogu pristupiti u prvu fazu testiranja, vrijeme, mjesto te točan raspored testiranja kandidata/kandidatkinja po grupama bit će objavljen najmanje pet dana prije održavanja testiranja, na stranici www.dijete.hr

U drugu fazu testiranja upućuju se samo kandidati/kandidatkinje koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata/kandidatkinja. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata/kandidatkinja, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati/kandidatkinje koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Popis kandidata/kandidatkinja koji mogu pristupiti u drugu fazu testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja bit će objavljen naknadno, na stranici www.dijete.hr

Kandidat/kandidatkinja koji nije pristupio testiranju više se ne smatra kandidatom/kinjom u postupku.

B) Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kandidatkinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata/kandidatkinja (odnosno svi kandidati/kandidatkinje koji/e dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi). Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata/kandidatkinja, na razgovor (intervju) pozvat će se svi kandidati/kandidatkinje koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Vrijeme i mjesto održavanja intervjua bit će objavljeni na web-stranici Ureda pravobranitelja za djecu www.dijete.hr

Komisija u razgovoru s kandidatima/kandidatkinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kandidatkinja za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od

0 do 10, a smatra se da je kandidat/kandidatkinja zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

C) Rang-lista

Nakon provedenog testiranja i intervjuu, Komisija utvrđuje rang listu kandidata/kandidatkinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu. Do pet kandidata/kandidatkinja prema redosljedu s rang liste (za svako radno mjesto) upućuje se na psihološko testiranje radi procjene sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta (psihološka procjena). Psihološku procjenu daje psiholog koji ima odgovarajuću dopusnicu sukladno posebnom zakonu.

D) Izvješće Komisije

Komisija dostavlja čelniku tijela izvješće o provedenom postupku, koje potpisuju svi članovi Komisije.

Uz izvješće se prilaže rang-lista kandidata/kandidatkinja i psihološka procjena kandidata/kandidatkinja.



Pirnat Dragičević, dipl. iur.

[Handwritten signature]